

としまワーク・ライフ・バランス

やりがいや充実感を感じながら働くこと。家族や友人と過ごす時間や地域で活動する時間などを大切にすること。健康で充実した暮らしを送るためには、そのどちらも欠かせない大切なことです。区は、誰もがワーク・ライフ・バランスを実現できるようにサポートしていきます。

男女平等推進センター ☎5952-9501

豊島区ワーク・ライフ・バランス推進企業認定制度

「仕事と育児・介護の両立」や「働きやすい職場づくり」などに取り組む企業を応援します。認定企業になると、認定書の授与や、区ホームページなどでの紹介のほか、ワーク・ライフ・バランスに関する法改正・支援事業の情報提供や、契約時入札の際に加点が受けられます。



第14期豊島区ワーク・ライフ・バランス推進認定企業を紹介します

西武造園(株)

(長崎5-1-34)

◇業種…建設業 ◇従業員数…1,082名

働き方改革に力を入れ、スライド勤務、在宅勤務を令和5年10月に制度化しました。また育児休業について管理職研修や各階層での研修で社内制度の理解を深める講義を行うとともに、育児休業取得予定者や今後の検討者向けのマニュアルを整備し、令和5年3月時点で男性育児休業取得率80%となりました。今後も年次有給休暇の時間単位付与の導入を予定しており、さらなる働き方改革を進めます。



東京信用金庫

(東池袋1-12-5)

◇業種…金融業 ◇従業員数…694名

「お客様から取引してよかったと思われる金庫」、そして「職員が勤めてよかったと思える金庫」を目指しています。職員が安心して仕事ができる環境作りのため、育児休業制度・育児短時間勤務制度・介護休業制度を充実させ、多くの職員が制度を利用しています。また、毎週水曜日を定時退庫日とするともに、夏季や年末年始などに早帰り奨励の期間を設け、ワーク・ライフ・バランスを推進しています。



扶桑建設(株)

(目白2-9-2)

◇業種…建設業 ◇従業員数…44名

就業規則を見直して今年度から完全週休2日制に移行しました。これによって社員の意識もお互いに協力する体制に変化しています。また社員の健康を推進する目的でヘルスケア企業と連携して健康診断結果などから個人面談し、健康管理を促すようにしました。5月にはスマホアプリによるウォーキングイベントにも参加し、社員全員で1か月の歩数を競いました。今後はさらに福利厚生充実を図って行きたいと考えています。



日本政策金融公庫池袋支店

(東池袋1-24-1 ニッセイ池袋ビル9・10階)

◇業種…金融業 ◇従業員数…65名

多様な人材が活躍できる職場づくりのため、ノー残業デーの実施や休暇の計画的取得、男性の育児・介護などへの参画を奨励しています。また、育児中の社員は、育児休業・育児関連休暇の取得や短時間勤務・フレックスタイム制などが利用でき、男性職員の利用もあります。このように、様々な制度を活用し、柔軟な働き方ができる環境を整えています。



(株)アイビーシステムズ

(東池袋1-7-5 イースタンビル3階)

◇業種…情報通信業 ◇従業員数…77名

年次有給休暇の取得率は70%以上を目標に、取得奨励月間を年間2回設定し、時間単位の取得を制度化しました。積極的な取得を呼びかけています。また、時間外労働は月平均10時間以下で、定時内で業務を遂行するよう工夫しています。さらに、在宅勤務を有効活用し、子育てと両立している社員もいます。日常的な運動の促進や生活習慣の見直しなど、健康維持にも取り組みながら働く環境を整えています。



(株)社会起業家パートナーズ

(巣鴨4-26-3)

◇業種…美容業 ◇従業員数…7名

長時間労働、低賃金といった劣悪な労働環境により、早期離職や美容師自体を辞める傾向にある美容業の雇用環境の整備の遅れ問題に対して、当社は19種類の雇用形態・給与体系を用意しています。独身、結婚、妊娠、産休、育休、子育て、親の介護など、女性のライフステージに合わせて、6か月ごとに働き方が変更可能です。ママ美容師・休眠美容師の雇用にも積極的に取り組んでいます。

