

豊島区は持続可能な開発目標(SDGs)を支援しています。

■ 女性活躍推進法第21条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表



※本公表について豊島区が進めているSDGsの各ゴールへの寄与度が高いと思われるものを掲載しております。

区分	項目	内容	
1	女性職員の採用割合 (令和5年4月1日付採用者)	71.7%	
2	職員の女性割合 (令和5年4月1日現在)	57.2%	
3	男女別の育児休業取得率 (令和4年度)	男性	58.1%
		女性	100.0%
4	男性の配偶者出産休暇等取得率 (令和4年度)	90.3%	
5	超過勤務の状況 (令和4年度)	7.4時間(1人あたり月平均)	
6	管理職の女性割合 (令和5年4月1日)	23.8%	
7	各役職段階の職員の女性割合 (令和5年4月1日)	係長級	57.5%
		課長補佐	30.4%
		課長級	28.4%
		部長級	11.1%