

令和2年度 豊島区ケアマネジャー研修年間計画(5月15日現在)

高齢者福祉課及び高齢者総合相談センター主催研修の年間計画を掲載しております。

【2020年度 研修共通テーマ】

①介護保険制度の知識 ②コミュニケーション力 ③ケアマネジメント実践力 ④生涯学習力・教育力 ⑤プロ意識と倫理

	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	共通テーマ	目的	内容	構成員	予定人数	年間回数	事業所数	開催形態		
高齢者福祉課 基幹型センターグループ 電話： 4566-2431	○												テーマ3 ケアマネジメント実践力	介護予防支援等委託要件	介護予防支援等作成研修	豊島区全域、及び受託中の介護支援専門員	150	1	区内全事業所	-		
				○									テーマ3 ケアマネジメント実践力	初級研修	ケアマネジメントにおけるアセスメント・ケアプラン作成の実践力向上	豊島区全域の介護支援専門員(経験年数1~3年程度)	100	1	区内全事業所	-		
								○						テーマ3 ケアマネジメント実践力	中級研修	ケアマネジメント実践力向上	豊島区全域の介護支援専門員(経験年数3年以上)	100	1	区内全事業所	-	
											○			テーマ5 プロ意識と倫理	中級研修	ケアマネジャーの倫理原則の理解	豊島区全域の介護支援専門員	100	1	区内全事業所	-	
		○												テーマ4 生涯学習力・教育力	上級研修	日常業務の中で行う後進の指導~コーチングを学ぶ~	豊島区全域の主任介護支援専門員及び居宅介護支援事業所管理者等	50	1	区内全事業所	-	
						○								テーマ5 プロ意識と倫理	上級研修	本人らしさを引き出すために~初回面接技術を学び直す~	豊島区全域の主任介護支援専門員及び居宅介護支援事業所管理者等	50	1	区内全事業所	-	
									○						テーマ5 プロ意識と倫理	上級研修	意思決定支援の過程で感じるジレンマ	豊島区全域の主任介護支援専門員及び居宅介護支援事業所管理者等	50	1	区内全事業所	-
											○			テーマ5 プロ意識と倫理	上級研修	模擬事例を通じた実践的な倫理の検討	豊島区全域の主任介護支援専門員及び居宅介護支援事業所管理者等	50	1	区内全事業所	-	

令和2年度 豊島区ケアマネジャー研修年間計画(5月15日現在)

高齢者福祉課及び高齢者総合相談センター主催研修の年間計画を掲載しております。

【2020年度 研修共通テーマ】

①介護保険制度の知識 ②コミュニケーション力 ③ケアマネジメント実践力 ④生涯学習力・教育力 ⑤プロ意識と倫理

	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	共通テーマ	目的	内容	構成員	予定人数	年間回数	事業所数	開催形態
菊かおる園 高齢者総合相談センター 電話：3576-2245	○			-			-			-			テーマ3 ケアマネジメント実践力	「菊かおる園 圏域ケアプラン点検～アセスメント分析～①」	アセスメントの分析と予後予測について実践力を身につける。		20	1	9	単独
	-			○			-			-			テーマ3 ケアマネジメント実践力	「菊かおる園 圏域ケアプラン点検～アセスメント分析～②③」	アセスメントの分析と予後予測について実践力を身につける。		20	2	9	単独
	-			-			○			-			テーマ3 ケアマネジメント実践力	「菊かおる園 圏域ケアプラン点検～アセスメント分析～④」	アセスメントの分析と予後予測について実践力を身につける。		20	1	9	単独
	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	共通テーマ	目的	内容	構成員	予定人数	年間回数	事業所数	開催形態
東部高齢者総合相談センター 電話：5319-8703	-			-			-			○			テーマ3 ケアマネジメント実践力	ケアマネジメントを実践していく中で成年後見制度を活用していく際に必要な知識を学ぶ。	ケアマネジャーが日頃抱えている疑問を事例等を通して理解を深める。	地域のCM、司法書士、包括社会福祉士	地域のCM20名・司法書士5名、包括社会福祉士2名	1回	12	単独

令和2年度 豊島区ケアマネジャー研修年間計画(5月15日現在)

高齢者福祉課及び高齢者総合相談センター主催研修の年間計画を掲載しております。

【2020年度 研修共通テーマ】

①介護保険制度の知識 ②コミュニケーション力 ③ケアマネジメント実践力 ④生涯学習力・教育力 ⑤プロ意識と倫理

	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	共通テーマ	目的	内容	構成員	予定人数	年間回数	事業所数	開催形態
中央高齢者総合相談センター 電話： 5985-2850		—			○			—					テーマ3 ケアマネジメント実践力	介護予防の在り方の見直しを行い、アイデアや工夫を共有して、ケアプランの作成に活かす。	新型コロナウイルスが及ぼす介護予防への影響に関する意見交換	圏域内居宅介護支援事業所	20		10	単独
		—			○			—					テーマ5 プロ意識と倫理	認知症の方の意思決定に関する、留意すべき視点を学ぶ。	「認知症の方の日常生活・社会生活における意思決定ガイドライン」研修の伝達研修	圏域内居宅介護支援事業所	20		10	単独
		—			—				○				テーマ3 ケアマネジメント実践力	成年後見制度を身近に感じ、業務に活かすことが出来るようになる。	成年後見制度に関する事例検討を交えた学習とリーガルサポート会員との交流	検討中	検討中		検討中	
		—			—				○				テーマ3 ケアマネジメント実践力	多職種によるアセスメントの見直しを行い、自立に資するケアプランの作成に活かす。	元気はつらつ報告会の座学と実践	圏域内居宅介護支援事業所	20		10	単独
		—			—				—				○		未定	未定	圏域内居宅介護支援事業所	未定		未定

令和2年度 豊島区ケアマネジャー研修年間計画(5月15日現在)

高齢者福祉課及び高齢者総合相談センター主催研修の年間計画を掲載しております。

【2020年度 研修共通テーマ】

①介護保険制度の知識 ②コミュニケーション力 ③ケアマネジメント実践力 ④生涯学習力・教育力 ⑤プロ意識と倫理

	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	共通テーマ	目的	内容	構成員	予定人数	年間回数	事業所数	開催形態
ふくろうの杜 高齢者総合相談 センター 電話:5958- 1208	—			○			—			○			テーマ3 ケアマネジメント実践力	地域の介護支援専門員士学び合い、情報共有し、ケアマネジメント向上を目指す	下記のとおり	介護支援専門員	25	3	10	単独
	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	共通テーマ	目的	内容	構成員	予定人数	年間回数	事業所数	開催形態
豊島区医師会 高齢者総合相談センター 電話:3986- 3993	—			○			○			○			テーマ3 ケアマネジメント実践力	ケアマネジメントの実践力工場のため	事例検討	地域のCM	20名	4回	9事業所	単独

令和2年度 豊島区ケアマネジャー研修年間計画(5月15日現在)

高齢者福祉課及び高齢者総合相談センター主催研修の年間計画を掲載しております。

【2020年度 研修共通テーマ】

①介護保険制度の知識 ②コミュニケーション力 ③ケアマネジメント実践力 ④生涯学習力・教育力 ⑤プロ意識と倫理

	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	共通テーマ	目的	内容	構成員	予定人数	年間回数	事業所数	開催形態
いけよんの郷 高齢者総合相談センター 電話:3986-0917	—			○			—			○			テーマ3 ケアマネジメント実践力	地域のケアマネジャーの資 質向上	未定	いけよん地区 CM	20	2	15	単独
	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	共通テーマ	目的	内容	構成員	予定人数	年間回数	事業所数	開催形態
アトリエ村高齢者総合相談センター 電話:5965-3415	—			○			—			—			テーマ3 ケアマネジメント実践力	ケアマネジメント実践力の 向上	事例検討会	介護支援専門員	25	1	11	単独

令和2年度 豊島区ケアマネジャー研修年間計画(5月15日現在)

高齢者福祉課及び高齢者総合相談センター主催研修の年間計画を掲載しております。

【2020年度 研修共通テーマ】

①介護保険制度の知識 ②コミュニケーション力 ③ケアマネジメント実践力 ④生涯学習力・教育力 ⑤プロ意識と倫理

	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	共通テーマ	目的	内容	構成員	予定人数	年間回数	事業所数	開催形態	
西部高齢者総合相談センター 電話： 3974-0065	—	—	—	○	—	—	—	—	—	—	—	—	テーマ3 ケアマネジメント実践力	ケアマネジメント質の向上	事例検討会		15	1	9	単独	
	—	—	—	—	—	—	—	○	—	—	—	—	テーマ5 プロ意識と倫理	権利擁護について学ぶ	虐待など権利擁護に関わる研修		15	1	9	単独	
	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	○	—	テーマ3 ケアマネジメント実践力	障害者施設との連携 障害者福祉の制度理解	就労支援B施設見学		15	1	9	単独	
	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	○	—	テーマ4 生涯学習・教育力	民生委員との関係構築	民生委員の会議体に出席し、民生委員とどのように連携できるか考える		15	1		単独
	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	○	—	テーマ3 ケアマネジメント実践力	CSWの役割や地域のインフォーマルサービスを知る	にこにこ食堂参加		15	1		単独