

令和3年度 豊島区ケアマネジャー研修年間計画(5月31日現在)

高齢者福祉課及び高齢者総合相談センター主催研修の年間計画を掲載しております。

	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	目的	内容	構成員	予定人数	年間回数	事業所数	開催形態	
高齢者福祉課 基幹型センターグループ 電話: 4566-2431	—	—	—	—	—	—	○	—	—	—	—	—	主任ケアマネジャー及び管理者の資質向上	対人援助技術とケアマネジメントについて学ぶ	豊島区内のケアマネジャー (主任ケアマネジャーまたは管理者優先)	100	1	区内全事業所	—	
	—	—	—	—	—	—	○	—	—	—	—	—	ケアマネジメントの実践力向上	家族介護者等の離職防止支援について学び実践に活用する	豊島区内のケアマネジャー	100	1	区内全事業所	—	
	—	—	—	—	—	—	—	—	—	○	—	—	ケアマネジメントの実践力向上	家族介護者等の離職防止支援について学び実践に活用する	豊島区内のケアマネジャー	100	1	区内全事業所	—	
	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	○	—	—	ケアマネジメントの実践力向上	家族介護者等の離職防止支援について学び実践に活用する	豊島区内のケアマネジャー	100	1	区内全事業所	—
	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	○	—	介護予防支援等委託要件	介護予防支援等作成研修	豊島区内及び受託中(予定含む)のケアマネジャー	150	1	区内全事業所及び受託事業所	—

令和3年度 豊島区ケアマネジャー研修年間計画(5月31日現在)

高齢者福祉課及び高齢者総合相談センター主催研修の年間計画を掲載しております。

	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	目的	内容	構成員	予定人数	年間回数	事業所数	開催形態
菊かおる園 高齢者総合相談センター 電話: 3576-2245	—			—			—			○			ケアマネジャーの役割とは何か(2・3月開催)	事例検討	未定	未定	未定	9	単独
	—			—			○			—			ケアマネジメントの資質向上	包括合同研修(詳細未定)	区内のケアマネジャー	80	1	70	3団体以上
	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	目的	内容	構成員	予定人数	年間回数	事業所数	開催形態
東部高齢者総合相談センター 電話: 5319-8703	○			—			—			—			総合事業運用が変更となりその運用におけるケアマネジメントについて理解を深める	総合事業グループに講演頂き、総合事業運用の疑問点等を解消していく。	総合事業グループ、地域のケアマネジャー、東部包括	20	2	12	単独
	—			—			○			—			R3.4月介護保険改正に伴う運用についての理解を深める	介護保険改正における運用上の確認及びその他情報共有を行う。	地域のケアマネジャー、東部包括	20	1	12	単独
	—			—			○			—			ケアマネジメントの資質向上	包括合同研修(詳細未定)	区内のケアマネジャー	80	1	70	3団体以上
	—			—			—			○			成年後見制度の理解を深め、ケアマネジメント実践の中で必要に応じて利用につなげられるようになる	リーガルサポート豊島支部と共催し、事例検討等を行う中で制度理解を深める。	地域のケアマネジャー、東部包括	20	1	12	単独

令和3年度 豊島区ケアマネジャー研修年間計画(5月31日現在)

高齢者福祉課及び高齢者総合相談センター主催研修の年間計画を掲載しております。

	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	目的	内容	構成員	予定人数	年間回数	事業所数	開催形態
中央高齢者総合相談センター 電話: 5985-2850	○			-			-			-			豊島区における総合事業の在り方と方向性を正しく理解する。	高齢者福祉課による、豊島区における総合事業の説明と質疑応答	ケアマネジャー	20	1	10	単独
	-			○			-			-			新設された豊島区における引きこもり支援の知識を持って、多問題世帯の対応に役立てる。	自立支援促進担当課職員による、現状と課題の説明と質疑応答	ケアマネジャー	20	1	10	単独
	-			-			○			-			ケアマネジメントの資質向上	包括合同研修(詳細未定)	区内のケアマネジャー	80	1	70	3団体以上
	-			-			○			-			権利擁護の視点を確認するとともに、権利擁護関係職種とのネットワークを強化する。	事例を用いた成年後見制度の説明や意見交換など。	ケアマネジャー、司法書士他	20	1	10	単独
	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	目的	内容	構成員	予定人数	年間回数	事業所数	開催形態
ふくろうの杜高齢者総合相談センター 電話: 5958-1208	-			○			-			○			地域のケアマネジャー同士学び合い、情報共有し、ケアマネジメント向上を目指す	目的のとおり	ケアマネジャー	20	2	6	単独
	-			-			○			-			ケアマネジメントの資質向上	包括合同研修(詳細未定)	区内のケアマネジャー	80	1	70	3団体以上

令和3年度 豊島区ケアマネジャー研修年間計画(5月31日現在)

高齢者福祉課及び高齢者総合相談センター主催研修の年間計画を掲載しております。

	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	目的	内容	構成員	予定人数	年間回数	事業所数	開催形態
豊島区医師会高齢者総合相談センター 電話: 3986-3993	—			○			—			○									
	—			—			○			—			ケアマネジメントの 資質向上	包括合同研修 (詳細未定)	区内のケアマネジャー	80	1	70	3団体以上
	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	目的	内容	構成員	予定人数	年間回数	事業所数	開催形態
いけよんの郷高齢者総合相談センター 電話: 3986-0917	—			—			○			—			ケアマネジャーの ネットワーク形成、ケ アマネジメントの質 の向上	制度改正について	圏域のケアマネジャー	20	1	11	単独
	—			—			○			—			ケアマネジメントの 資質向上	包括合同研修 (詳細未定)	区内のケアマネジャー	80	1	70	3団体以上

令和3年度 豊島区ケアマネジャー研修年間計画(5月31日現在)

高齢者福祉課及び高齢者総合相談センター主催研修の年間計画を掲載しております。

	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	目的	内容	構成員	予定人数	年間回数	事業所数	開催形態
	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月							
アトリエ村 高齢者総合相談センター 電話: 5965-3415	—			—			—			○			ケアマネジメントの質の向上	事例検討	圏域の主任ケアマネジャー	25	1	11	単独
	—			—			○			—			ケアマネジメントの資質向上	包括合同研修(詳細未定)	区内のケアマネジャー	80	1	70	3団体以上
	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	目的	内容	構成員	予定人数	年間回数	事業所数	開催形態
西部高齢者総合相談センター 電話: 3974-0065	○			—			—			—				事例検討会		15		8	単独
	—			○			—			—				勉強会		15		8	単独
	—			—			○			—			ケアマネジメントの資質向上	包括合同研修(詳細未定)	区内のケアマネジャー	80	1	70	3団体以上
	—			—			—			○				事例検討会		15		8	単独