

令和4年度 高齢者福祉課年間研修計画(6月2日現在)

高齢者福祉課及び高齢者総合相談センター主催研修の年間計画を掲載しております。

	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	目的	内容	構成員	予定人数	年間回数	事業所数	開催形態
高齢者福祉課 基幹型センターグループ 電話: 4566-2431		○			—			—			—		介護予防支援等委託要件	介護予防支援等作成研修	豊島区内及び受託中(予定含む)のケアマネジャー	150	1	区内全事業所及び受託事業所	—
		—			○			—			—		テーマ4 生涯学習力・教育力	地域別ケアマネジャー勉強会	豊島区内のケアマネジャー	100	1	区内全事業所	—
		—			—			○			—		テーマ4 生涯学習力・教育力	地域別ケアマネジャー勉強会	豊島区内のケアマネジャー	100	1	区内全事業所	—
		—			—			○			—		テーマ4 生涯学習力・教育力	調整中	豊島区内のケアマネジャー	100	1	区内全事業所及び受託事業所	—

令和4年度 高齢者福祉課年間研修計画(6月2日現在)

高齢者福祉課及び高齢者総合相談センター主催研修の年間計画を掲載しております。

	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	目的	内容	構成員	予定人数	年間回数	事業所数	開催形態
菊かおる園 高齢者総合相談センター 電話: 3576-2245	—			○			—			—			総合事業並びに介護予防給付の実務を学ぶ	Q&A方式で良くある質問である給付算定や帳票について理解を深める。	区内・区外の委託契約をしている居宅会議支援事業者	25	1	9	単独
	—			—			—			○			ケアマネジメントの資質向上	包括合同研修(調整中)	豊島区内のケアマネジャー	100	1	75	3団体以上
	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	目的	内容	構成員	予定人数	年間回数	事業所数	開催形態
東部高齢者総合相談センター 電話: 5319-8703	○			—			—			—			地域のケアマネジャーの皆様へ令和4年度の総合事業改訂内容について理解を深めていただく。	高齢者福祉課総合事業Gご担当者様に講演いただき、事業内容の説明。グループワークにて	総合事業グループ職員、居宅ケアマネジャー、包括	20	1	12	単独
	—			○			○			—			年々増えていく独居高齢者に対する支援について新人～10年以上経験のある方まで対象とし、支援の取り組みを学ぶ	第2層コーディネーターにも出席頂き、実際のCMが経験している課題を基に地域課題の抽出を行う。	第2層生活支援コーディネーター、居宅ケアマネジャー、包括	20	1	12	単独
	—			—			○			○			地域同行型研修を開始するにあたり、研修の目的や内容を理解する。	講師をお招きし、講義により理解を深め、スムーズに導入研修に移れるようにする。	基幹型センターグループ職員、居宅ケアマネジャー、包括	60	2	74	3団体以上
	—			—			—			○			ケアマネジメントを実践する中で成年後見制度の理解や活用機会を増やし、専門職としての自覚を持ち実践できる。	リーガルサポート豊島支部にご協力頂き、事例等を用いながら、グループワークを通して理解を深める。	司法書士、居宅CM、包括	20	1	12	単独
	—			—			—			○			ケアマネジメントの資質向上	包括合同研修(調整中)	豊島区内のケアマネジャー	100	1	75	3団体以上

令和4年度 高齢者福祉課年間研修計画(6月2日現在)

高齢者福祉課及び高齢者総合相談センター主催研修の年間計画を掲載しております。

	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	目的	内容	構成員	予定人数	年間回数	事業所数	開催形態
中央高齢者総合相談センター 電話: 5985-2850	—			○			—			—			介護予防ケアマネジメント実践力の向上を目指す。	総合事業の具体的な活用方法について	圏域内のケアマネジャー	10	1	10	単独
	—			—			○			—			グループワークを通して高齢者の権利擁護の姿勢を学ぶ。	高齢者の権利擁護に関する事例を使ったグループワーク	圏域内のケアマネジャー	15	1	10	単独
	—			—			○			○			包括合同研修(詳細未定)	包括合同研修(詳細未定)	豊島区内のケアマネジャー	100	1	75	3団体以上
	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	目的	内容	構成員	予定人数	年間回数	事業所数	開催形態
ふくろうの杜高齢者総合相談センター 電話: 5958-1208	—			○			—			○			地域のケアマネジャー同士学び合い、情報共有し、ケアマネジメント向上を目指す	目的のとおり	ケアマネジャー	20	2	6	単独
	—			—			○			○			ケアマネジメントの資質向上	包括合同研修(詳細未定)	豊島区内のケアマネジャー	100	1	75	3団体以上

令和4年度 高齢者福祉課年間研修計画(6月2日現在)

高齢者福祉課及び高齢者総合相談センター主催研修の年間計画を掲載しております。

	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	目的	内容	構成員	予定人数	年間回数	事業所数	開催形態
豊島区医師会高齢者総合相談センター 電話: 3986-3993	—			○			—			○			共通理解を深める	総合事業の勉強会	圏域ケアマネジャー	20	2	9	単独
	—			—			—			○			ケアマネジメントの資質向上	包括合同研修(調整中)	豊島区内のケアマネジャー	100	1	75	3団体以上
	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	目的	内容	構成員	予定人数	年間回数	事業所数	開催形態
いけよんの郷高齢者総合相談センター 電話: 3986-0917	—			○			—			—			総合事業の理解の向上	総合事業におけるサービスについて	地域ケアマネジャー 地域主任ケアマネジャー	15	1	10	単独
	—			—			○			—			総合事業に対応したケアマネジメント力の向上	総合事業の活用と、それに伴うケアマネジメントのポイントについて	地域ケアマネジャー 地域主任ケアマネジャー	15	1	10	単独
	—			—			—			○			ケアマネジメントの資質向上	包括合同研修(調整中)	豊島区内のケアマネジャー	100	1	75	3団体以上

令和4年度 高齢者福祉課年間研修計画(6月2日現在)

高齢者福祉課及び高齢者総合相談センター主催研修の年間計画を掲載しております。

	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	目的	内容	構成員	予定人数	年間回数	事業所数	開催形態
アトリエ村 高齢者総合相談センター 電話: 5965-3415	—			—			—			○			ケアマネジメント実践力の向上	事例検討会	圏域内ケアマネジャー	20	1	10	単独
	—			—			—			○			ケアマネジメントの資質向上	包括合同研修(調整中)	豊島区内のケアマネジャー	100	1	75	3団体以上
	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	目的	内容	構成員	予定人数	年間回数	事業所数	開催形態
西部高齢者総合相談センター 電話: 3974-0065	○			—			—			—			豊島区総合事業の趣旨・制度・内容等について、地域ケアマネと情報共有を図る。	総合事業について	ケアマネジャー	15	1	8	単独
	—			○			—			—			豊島区高齢者福祉一般施策の趣旨・制度・内容等について、地域ケアマネと情報共有を図る。	一般施策について	ケアマネジャー	15	1	8	単独
	—			—			○			—			高齢者虐待防止法や成年後見制度等について、地域ケアマネと共に学ぶ。	権利擁護について	ケアマネジャー	15	1	8	単独
	—			—			○			—			認知症について、地域の在宅診療医を講師に招き、地域ケアマネと共に学ぶ。	認知症について	ケアマネジャー	15	1	8	単独
	—			—			—			○			地域ケアマネが担当する事例を通して、ケアマネジメント実践力の向上を図る。	事例検討会	ケアマネジャー	15	1	8	単独
	—			—			—			○			ケアマネジメントの資質向上	包括合同研修(調整中)	豊島区内のケアマネジャー	100	1	75	3団体以上