

<記入例>

就労証明書

自営業(個人事業主)またはその家族従業者の方は、経営者(代表者)が作成してください。また、自営業をしていることが客観的にわかる資料を添付してください。

保護者の方へ

区へ提出する際には、記載された本就労証明書の内容に誤りがないか必ずご確認ください。

※鉛筆・消えるボールペンで記載されたものは無効です。
※本証明書の有効期間は、証明日から6か月です。
なお、認可保育施設等の利用申込み(入園・転園申請)においては、証明日時点で最短で申込みが可能な入園月から数えて6か月間を有効期限とします。

<事業者様へ>

※豊島区ホームページに掲載中の記載要領もご参照ください。
(豊島区ホームページ>子育て・教育・若者>保育>様式集>就労証明書)

証明日 西暦 2025 年 7 月 5 日

事業所名 ななまる株式会社

代表者名 豊島ななまる

所在地 豊島区南池袋2丁目45番1号

電話番号 03 — 9999 — 9999

担当者名 駒込

記載者連絡先 03 — 3981 — 1111

証明日・連絡先も必ずご記載ください。
また、内容について記載ご担当者様に照会
させていただくことがあります。予めご了承ください。

社印の押印は
不要です。

No.	1	業種	☐ 農業・林業 ☐ 漁業 ☐ 鉱業・採石業・砂利採取業 ☐ 建設業 ☒ 製造業 ☐ 電気・ガス・熱供給・水道業 ☐ 情報通信業 ☐ 運輸業・郵便業 ☐ 卸売業・小売業 ☐ 金融業・保険業 ☐ 不動産業・物品賃貸業 ☐ 学術研究・専門・技術サービス ☐ 宿泊業・飲食サービス業 ☐ 生活関連サービス業・娯楽業 ☐ 医療・福祉 ☐ 教育・学習支援業 ☐ 複合サービス事業 ☐ 公務 ☐ その他()									
2	フリガナ	タカダ チハヤ	無期契約の方も、入社日をご記載ください。 自営業の方は開業日をご記載ください。									
	本人氏名	高田 千早	生年月日 1989 年 1 月 1 日									
3	雇用(予定)期間等	☒ 無期 ☐ 有期	期間 (無期の場合は雇用開始日のみ) 2012 年 4 月 1 日 ~ 年 月 日									
4	本人就労先事業所	名称	雇用契約に基づく、就労日数と就労時間をご記載ください。 ※今回の現況届では、2025年7月1日以降の契約に基づく 日数・時間をご記載ください。 ※短時間勤務制度利用の方は、No12もご記載ください。									
		住所										
5	雇用の形態	☒ 正社員 ☐ パート・アルバイト ☐ 派遣社員 ☐ 役員 ☐ 自営業主 ☐ 自営業専従者 ☐ 家族従業者 ☐ 内職 ☐ その他()										
6	就労時間 (固定就労の場合)	月 火 水 木 金 土 日 祝日	合計 時間	月間 160 時間 0 分 (うち休憩時間 1200 分)								
		☒ ☒ ☒ ☒ ☒ ☐ ☐ ☐										
		一月当たりの就労日数	月間 20 日	一週当たりの就労日数 週間 5 日								
		平日 9 時 0 分 ~ 17 時 0 分 (うち休憩時間 60 分)										
	就労時間 (変則就労の場合)	※すでに就労を開始しており、勤務実績と給与支給実績がある方は必ず記載してください。 就労開始してから間もない方で、まだ実績がない方は、直近の就労実績欄の記載は不要です。 ①切迫早産、または母性健康管理措置により就労実績が契約より少ない場合は、その旨を備考欄に記載のうえ、実績のある月まで遡って記載してください。 ②産前・産後休業・育児休業により直近の就労実績がない場合は、産前・産後休業・育児休業期間をNo8・9に記載のうえ、休業取得開始日の属する月の前月から遡って実績を記載してください。 ※上記①・②以外の休暇により就労実績が少なくなる場合は、実績は遡らずに、備考欄に理由をご記載ください。										
7	就労実績 ※日数に有給休暇を含み、 時間数に休憩・残業時間を含む	年月 2025 年 5 月	年月 2025 年 3 月	[休憩・残業時間を含む労働時間数 + 有給休暇取得時間数]								
		20 日/月 160 時間/月	22 日/月 176 時間/月	19 日/月 152 時間/月								
8	産前・産後休業の取得 ※取得予定を含む	☐ 取得予定 ☐ 取得中 ☐ 取得済み [出勤日数 + 有給休暇取得日数] ※1時間でも働いた日は1日として計上してください。										
		期間 2025 年 6 月 25 日 ~ 2025 年 9 月 30 日										
9	育児休業の取得 ※取得予定を含む	☐ 取得予定 ☒ 取得中 ☐ 取得済み										
		期間 2025 年 10 月 1 日 ~ 2026 年 8 月 4 日										
10	産休・育休以外の休業の 取得	☐ 取得予定 ☐ 取得中 ☐ 取得済み 理由 ☐ 介護休業 ☐ 病欠										
		期間 年 月 日 ~ 年 月 日										
11	復職(予定)年月日	☒ 復職予定 ☐ 復職済み 2026 年 8 月 5 日										
12	育児のための短時間 勤務制度利用有無 ※取得予定を含む	☐ 取得予定 ☐ 取得中 期間 年 月										
		主な就労時間帯 ・シフト時間帯	時 分 ~ 時									
13	保育士等としての勤務実 態の有無	☐ 有 ☐ 有(予定) ☒ 無										
		雇用契約が有期の場合のみご記載ください。										
14	(雇用契約の)満了後の 更新の有無	☐ 有 ☐ 有(予定) ☐ 更新予定 ☐ 更新済み										
15	入所内定時育休短縮可否	☒ 可 ☐ 可(予定) ☐ 否										
16	育休延長可否	☒ 可 ☐ 可(予定) ☐ 否										
17	単身赴任期間(予定含む)	年 月 日 ~ 年 月 日										
18	備考欄	・2025年4月1日~4月25日は、母性健康管理指導事項連絡カードの提出があり休業していました。4月は就労実績が契約より少ないため、就労実績のある月に遡って記載しています。										
19	保護者記載欄	児童名	生年月日	施設名	☒ 利用中 ☐ 申込(希望)							
		高田 要	2021 年 7 月 20 日	南長崎第一保育園								
		児童名	生年月日	施設名								
			年 月 日	施								
			生年月日	施								
			年 月 日	施								

在園中・申込中の児童の情報を、保護者の方がご記載ください。

「切迫早産の診断書もしくは母性健康管理指導事項連絡カードの提出に伴う休業」により、契約より就労実績が少ない月がある場合は、遡って記載した旨をご記載ください。